

Titre de la procédure	N° identification	Date d'application :
Fiche de poste		Page : 1/3

INTITULE DU METIER

Famille : SOINS
Sous-Famille : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DES SOINS
Libellé métier : Cadre soignant de pôle
Code métier : 05U10

INTITULE DU POSTE

**Spécificité dans le métier : Cadre Soignant du pôle Urgences – Réanimation – Imagerie filière
médicotechnique**
Grades correspondants : Cadre supérieur de santé filière medicotechnique

IDENTIFICATION

Pôle : Urgences – Réanimation – Imagerie filière medicotechnique
Direction : DS
Service :
Site géographique : Hôtel Dieu – CH Narbonne

DESCRIPTION METIER / POSTE

Missions :

Le pôle regroupe les services d'imagerie, urgences et réanimation.
Planifier, organiser et coordonner les soins/les activités du pôle.
Contribuer à la gestion médico-économique au sein du pôle.
Décliner le projet de soin institutionnel au sein du pôle en développant la démarche qualité en relation avec le chef de pôle.
Collaborer au pilotage stratégique du pôle.
Manager l'équipe d'encadrement de proximité.
Mettre en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes
Contribuer à la gestion médico-économique du pôle
Optimiser les moyens et les activités du pôle.
Piloter le projet de développement du plateau d'imagerie et des activités des urgences
Coordonner les activités publiques et privés en imagerie en lien avec les urgences

Activité(s) :

Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
Élaboration et mise en place de l'organisation des services, dans son domaine d'activité
Élaboration et rédaction de rapports d'activité
Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des personnels
Montage, mise en oeuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
Planification de la réalisation du projet et/ou produit et des ressources
Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

Activité(s) spécifique(s) du poste :

-gestion des ressources humaines :

Elaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des maquettes organisationnelles

Suivi des effectifs et des affectations dans le pôle
 Optimisation des organisations de travail et mutualisation des RH avec les cadres de santé du pôle
 Emet un avis argumenté sur les positions statutaires des agents : stagiairisation, titularisation, changement de grade
 Elaboration le plan de formation du pôle en lien avec le développement et/ou le maintien en compétences dans le pôle
-gestion des besoins logistiques et matériels :
 Définition du projet annuel et pluriannuel d'investissement en cohérence avec le projet médical du pôle
-gestion des risques et politique qualité :
 Mise en œuvre la politique qualité au sein du pôle
 Mise en place d'une démarche d'amélioration continue de la qualité au sein du pôle
 Suivi de la mise en place des actions correctives et préventives faisant suite à des audits en collaboration avec les cadres, le personnel et la Direction Qualité,

COMPETENCES

SAVOIR-FAIRE ATTENDUS				
Description des savoir-faire	SF initiaux	Pratique confirmée	Maîtrise	Expertise
Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes			X	
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné			X	
Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence			X	
Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence			X	
Établir/évaluer/optimiser un budget relatif à son domaine de compétence			X	
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs			X	
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles			X	
Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes				X
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation			X	
Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation			X	

SAVOIRS				
Description des connaissances	Générales	Détaillées	Approfondies	Experts
Communication/relations interpersonnelles			X	
Communication			X	
Conduite de projet			X	
Droit de la fonction publique		X		
Encadrement de personnel			X	
Gestion administrative,			X	

économique et financière				
Gestion des ressources humaines			X	
Management			X	
Qualité			X	
Soins			X	
Stratégie et organisation/conduite du changement			X	

QUALIFICATIONS

Pré - requis et qualifications (diplômes, habilitations, permis, se référer à la base de données des connaissances du RMFPH) :
 Diplôme de cadre de santé – Master 2 dans le domaine de gestion / organisation –
 Profil filière médicotechnique en imagerie requis

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Liaisons hiérarchiques :

- **Ascendantes (N+1) : Direction des soins**
- **Descendantes (N-1) : 4 cadres d'unité de soins**

LIENS FONCTIONNELS

Internes au CH :
 Corps médical pour l'élaboration du projet et de la gestion du pôle - Equipe de direction pour la gestion et le suivi des projets - Services logistiques pour les achats de matériels- Fournisseurs pour la veille sur les nouveaux matériels - Réseaux pour la gestion des flux d'activités ou de patients - Centre de formation pour la planification des stages, ou l'organisation de formations- Service de formation continue pour le plan de formation

Externes au CH :
 Etablissement de soins (hôpital, clinique)
 Structure d'accueil (centre de rééducation et de rééducation fonctionnelle, ...)
 Institut de formation

CONDITIONS D'EXERCICE

Rythme de travail :
Horaires : forfait cadre
Quotité de temps de travail : 100 %
Garde / Permanence : tour de garde des cadres
Astreinte :
Contraintes particulières :

Elaborée par DRH
 Validée par Secteur GPMC - DRH

date mars 2024
 date mars 2024