

Titre de la procédure Fiche de poste	Identification Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales de nuit	Date d'application : 17/07/2018 Page : 1/3
---	---	--

Famille : SOINS
Sous-famille : Management des organisations des soins
Libellé métier : Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales
Code métier : 05U20

INTITULE DU POSTE

Spécificité dans le métier : Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales de nuit
Grades correspondants : cadre de santé

IDENTIFICATION

Direction : Direction des Soins
Site géographique : Hôtel Dieu

DESCRIPTION METIER / POSTE

Missions :
 Organiser l'activité de soins et des prestations associées
 Manager les équipes et coordonner les moyens des services de soins, médicotechniques ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.
 Développer la culture du signalement et gérer les risques
 Développer les compétences individuelles et collectives.

Activité(s) :
 Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et des activités paramédicales
 Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
 Élaboration et rédaction de rapports d'activité
 Encadrement de proximité des équipe(s), gestion et développement des personnels
 Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)
 Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
 Veille spécifique à son domaine d'activité et en rend compte (tableaux de bord, rapport annuel d'activité de l'unité...)

Activité(s) spécifique(s) du poste :
 Détection des potentiels et accompagnement pour les faire évoluer en compétences et en responsabilité
 Veille à la permanence et la continuité par la gestion des plannings des personnels des unités de soins en lien cadres supérieurs des pôles
 Gestion des problématiques de prise en charge par une activité de veille, de garde et d'alerte si nécessaire
 Garantie l'application des procédures administratives et soignantes dans le cadre de la réglementation.
 Mise en place d'une écoute auprès des personnels de nuit et transmission des difficultés éventuelles rencontrées via le rapport de garde.
 Réalisation des évaluations annuelles des agents de nuit en collaboration avec le cadre supérieur de santé
 Assure la traçabilité et le suivi dans les outils partagés et dans la GMAO

COMPETENCES

SAVOIR-FAIRE ATTENDUS				
Description des savoir-faire	SF initiaux	Pratique confirmée	Maîtrise	Expertise
Analyser les situations et à prendre les décisions utiles et nécessaires				
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné				
Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence				
Communiquer, piloter, animer, fédérer, motiver une ou plusieurs équipes autour de valeurs communes				
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs				
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles				
Gérer les conflits (prévention, arbitrage, négociation)				
Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)				
Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes				
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation				
Travailler en équipe pluridisciplinaire				

SAVOIRS				
Description des connaissances	Générales	Détaillées	Approfondies	Experts
Animation d'équipe			X	
Communication / relations interpersonnelles			X	
Droit des usagers du système de santé		X		
Éthique et déontologie professionnelles		X		
Évaluation de la charge de travail		X		
Gestion administrative, économique et financière		X		
Management		X		
Méthodologie d'analyse de situation			X	
Organisation du travail		X		
Santé publique		X		
Soins		X		
Stratégie et organisation / conduite du changement		X		

QUALIFICATIONS

Pré - requis et qualifications (diplômes, habilitations, permis, se référer à la base de données des connaissances du RMFPH) : Diplôme de cadre de santé

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Liaisons hiérarchiques :

- **Ascendantes (N+1)** : Cadre de pôle - direction des soins
- **Descendantes (N-1)** : équipes des unités

LIENS FONCTIONNELS

Internes au CH : Direction des soins pour l'élaboration et le suivi de projets - médecins pour la gestion journalière de l'unité - autres services de soins, médico techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels partenaires de santé extra hospitaliers pour la continuité des prestations - responsables du pôle et autres cadre du pôle pour l'élaboration et le suivi des projets du pôle

Externes au CH :

CONDITIONS D'EXERCICE

Rythme de travail : régime du temps de travail des cadres

Horaires : cycle de nuit

Quotité de temps de travail : 100 %

Garde / Permanence :

Astreinte :

Contraintes particulières :

Elaborée par Direction des soins
Validée par Secteur GPMC - DRH

date septembre 2019
date maj juillet 2022