



## RECRUTE

### Un(e) Responsable et gestionnaire Ressources Humaines Affaires médicales

*Établissement : CENTRE HOSPITALIER DE NARBONNE*

*Adresse : Boulevard Lacroix, 11100 Narbonne*

*Pôle : Direction - service Affaires médicales*

*Site géographique : Rabelais*

*Grades correspondants : ACH - AAH*

*Rejoignez l'équipe dynamique du Pôle Direction du Centre Hospitalier de Narbonne !*

## Description Métier / Poste

### Missions

- Traiter de manière transversale l'ensemble des questions ayant trait au recrutement, à la carrière, à la paie et à la formation des personnels médicaux et des sages-femmes.
- Assurer le suivi budgétaire et le suivi des effectifs.
- Réaliser les activités de gestion RH, dans le respect des règles et procédures définies.
- Recevoir, informer, conseiller les professionnels médicaux de l'établissement.
- Contribuer à la politique d'attractivité (accueil, information intégration) et de fidélisation des médecins
- Gérer les carrières médicales en lien avec le Centre National de Gestion
- Gérer l'intérim et les contrats de remplacements
- Suivre les impacts budgétaires de cette gestion (reporting mensuel à partir des outils de suivi d'engagement des dépenses)

### Activités

- Accueil, orientation, conseil et information des personnels médicaux de l'établissement dans le domaine des ressources humaines (carrière, statut, rémunération, formation, recrutement, mobilité...)



- Contrôle de l'application de la réglementation et des règles RH propres à l'établissement (carrière, formation, GPMC, paie, gestion du temps, absence, recrutement..)
- Gestion administrative collective et individuelle des personnels médicaux
- Gestion et traitement des données / informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi)
- Gestion administrative des dossiers (contrats de travail, relations administratives avec les institutions)
- Recrutement des praticiens
- Rédaction de courriers relatifs à son domaine d'activité
- Renseignement et suivi au fil de l'eau de bases de données RH, tableaux de bord et autres tableaux de suivi pouvant inclure des données financières.
- Suivi et contrôle budgétaire relatif au domaine d'activité

### Activité(s) spécifique(s) du poste :

- Elaboration des tableaux de garde
- Gestion des carrières des titulaires
- Gestion du temps de travail médical
- Préparation des tours de recrutement des PH, mutations et transformations de poste
- Gestion de l'intérim et des remplacements directs
- Gestion des contrats et des primes d'engagement de service public exclusif
- Gestion de l'activité libérale des praticiens hospitaliers
- Saisie et contrôle de la paie, suivi de l'absentéisme, gestion des dossiers maladie/accidents du travail retraite
- Suivi des conventions de partenariat
- Suivi des effectifs titulaires et remplaçants (intérim et remplacements directs)
- Suivi du budget lié au personnel médical
- Suivi des conventions

### Compétences

Savoir-faire attendus				
Description des savoir-faire	SF initiaux	Pratique confirmée	Maîtrise	Expertise
Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine				
Classer des données, des informations, des documents de diverses natures				



Conseiller et orienter les choix des personnes				
Conduire une relation professionnelle				
Choisir et mettre en œuvre les techniques et pratiques adaptées au patient au regard de son métier et de sa spécialité				
Définir et utiliser les techniques et pratiques adaptées à son métier				
Gérer un budget ou une norme quantitative et optimiser la gestion financière propre à son domaine d'activité et rapporter à sa hiérarchie tout risque d'écart.				
Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence				
Utiliser les outils bureautiques et les logiciels métiers				
Recruter quel que soit le statut les médecins				
Travailler en équipe et en réseau				
Organiser et faciliter l'accueil et l'installation des personnels médicaux et de leur famille.				

Savoirs				
Description des connaissances	Générales	Détaillées	Approfondies	Experts
Communication				
Droit du travail				
Gestion budgétaire et administrative				
Gestion des Ressources Humaines				
Logiciel dédié à la gestion RH				
Organisation et fonctionnement interne de l'établissement				
Statut des personnels médicaux				



## Qualifications

*Pré - requis et qualifications (diplômes, habilitations, permis, se référer à la base de données des connaissances du RMFPH) :*

- Bac +3 dans le domaine
- Expérience souhaitée dans la gestion des ressources humaines et notamment médicales
- Etre titulaire d'un Master I ou II en management et gestion des ressources humaines avec une expérience de 5 ans en ressources humaines exigée au sein d'un environnement identique

## Rattachement hiérarchique

*Liaisons hiérarchiques :*

- Ascendantes (N+1) : **Directeur(trice) des Affaires Médicales**
- Descendantes (N-1) :

## Liens fonctionnels

*Internes au CH :*

Les équipes médicales pour leur suivi administratif – le PCME – la gouvernante pour l'accueil logistique et les logements

*Externes au CH :* Agence régionale de santé, Centre National de Gestion, Conseil de l'ordre

## Conditions d'exercice

- Rythme de travail : 7h 42
- Horaires : amplitude de travail en 08h et 17h
- Quotité de temps de travail : 100%
- Contraintes particulières :

Toutes les candidatures seront étudiées, le statut proposé dépendra du profil et du parcours du candidat.



## L'établissement

Le Centre Hospitalier de Narbonne, principal établissement public de santé desservant l'Est du département de l'Aude (à 1h de l'Espagne et de Montpellier et 1h30 de Toulouse).

Etablissement de **550 lits et places**, installé dans un bassin de population en forte croissance démographique 52 855 habitants pour Narbonne (+ 3,16 % entre 2010 et 2014) et 125 000 habitants pour la communauté d'agglomération.

- Soins en hospitalisation complète ou en hospitalisation de jour en psychiatrie, médecine, chirurgie, réanimation, obstétrique, pédiatrie, SSR, EHPAD, soins de longue durée, SSIAD.
- Un service d'urgence accueillant 45 000 passages par an
- Bien positionné sur son territoire, le CH est membre du GHT Aude Pyrénées comprenant le CH de Perpignan, Prades, Lézignan-Corbières et Port la Nouvelle
- Il collabore également avec l'ASM USSAP, un établissement privé audois participant au service public auquel est rattaché le secteur 11G04 de psychiatrie générale (la moitié de la population de Narbonne)



## Narbonne, la ville et sa région

Narbonne se situe dans le Sud de la France, à 100km de la frontière espagnole et fait partie du département de l'Aude et de la région Occitanie.

Elle est au centre d'un triangle entre Montpellier, Toulouse et Barcelone et est donc un « nœud de communication » autoroutier et ferroviaire important entre l'arc méditerranéen et la façade atlantique (à moins d'1 heure en voiture des 3 aéroports régionaux (Béziers 20mn, Carcassonne et Perpignan 45mn et Montpellier 55 mn) et à moins de 2 – 3h de grands aéroports internationaux (Toulouse et Gérone à 1h30 et Barcelone à 2h30).

Etendue sur un rayon de 15 km, Narbonne possède 5 paysages différents :

- ✓ **L'urbain** avec un centre historique de 2500 ans d'histoire propice au citybreak
- ✓ **L'oeno-gastronomie** avec les Halles, son marché couvert centenaire, ses restaurants étoilés et sa vingtaine de domaines sous l'appellation de 3 AOC de qualité (Corbières, Clape et Quatourze)
- ✓ **Le naturel**, avec son Parc Naturel Régional de la Narbonnaise, son Massif classé de la Clape et ses paysages de « petite Camargue » La Nautique, le Castellou...
- ✓ **Le fluvial**, avec son canal de la Robine (classé Patrimoine Mondial de l'UNESCO)
- ✓ **Le balnéaire**, avec sa station balnéaire de Narbonne-Plage et ses longues plages de sable fin.

Son climat très favorable lui permet de jouir de 300 jours de soleil par an.

Première ville de l'Aude, Narbonne poursuit son ascension selon le dernier recensement officiel (2017) **avec 54 186 habitants** (Carcassonne se situe à 47 465 habitants).

Le Grand Narbonne grandit aussi avec 126 244 habitants (34 % de la population de l'Aude).

Narbonne l'héritière, ville d'art et d'histoire, Narbonne la méditerranéenne et sa qualité de vie, Narbonne l'énergique offrant un formidable cocktail d'activités, Narbonne l'épicurienne avec son centre-ville ensoleillé et son art du bien-vivre, Narbonne la festive avec son théâtre et ses festivités permanentes, Narbonne l'authentique, bénéficiant d'une nature préservée vous souhaite la bienvenue.