

FICHE DE POSTE CADRE DE SANTE EHPAD/SSIAD

INTITULE DU METIER

Famille : SOINS

Sous-famille : Management des organisations des soins

Libellé métier : Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales

Code métier : 05U20

INTITULE DU POSTE

Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales EHPAD – SSIAD

Grades correspondants : cadre de santé

IDENTIFICATION

Pôle : VAR

Service : EHPAD / SSIAD

Site géographique : FRANCIS VALS – PORT LA NOUVELLE

DESCRIPTION METIER / POSTE

Missions :

Organiser l'activité de soins et des prestations associées,
Manager l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.
Développer la culture du signalement et gérer les risques
Développer les compétences individuelles et collectives.
Participer à la gestion médico-économique au sein du pôle
Participer à des missions transversales
Conduire le changement institutionnel
Accompagner et mettre en œuvre le projet d'établissement

Activité(s) :

- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales, dans son domaine
- Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- Élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Promotion des réalisations / des projets spécifiques à son domaine d'activité
- Veille spécifique à son domaine d'activité et en rend compte (tableaux de bord, rapport annuel d'activité de l'unité...)

Activité(s) spécifique(s) du poste :

- Elaboration, mise en œuvre, suivi et gestion des projets spécifiques à son domaine d'activité (projet de soins, projet de vie, projet d'animation)
- Détection des potentiels et accompagnement pour les faire évoluer en compétences et en responsabilité
- Développement de l'activité par une approche territoriale

COMPETENCES

Description des savoir-faire	SF initiaux	Pratique confirmée	Maîtrise	Expertise
Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine			X	
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné			X	
Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence			X	
Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence		X		
Communiquer, piloter, animer, fédérer, motiver une ou plusieurs équipes autour de valeurs communes			X	
Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence		X		
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs			X	
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles			X	
Gérer les conflits (prévention, arbitrage, négociation)			X	
Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)			X	
Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes			X	
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation			X	
Organiser et prioriser son travail de cadre			X	
Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau			X	

SAVOIRS

Description des connaissances	Générales	Détaillées	Approfondies	Experts
Stratégie et organisation / conduite du changement			X	
Communication / relations interpersonnelles / Animation d'équipe			X	
Droit des usagers du système de santé		X		
Éthique et déontologie professionnelles		X		
Évaluation de la charge de travail		X		
Gestion administrative, économique et financière		X		
Management			X	
Méthodologie d'analyse de situation			X	
Logiciels métiers			X	
Organisation du travail		X		
Santé publique		X		
Soins		X		
			X	

SAVOIRS ÊTRE

- Objectivité
- Sens du travail en équipe
- Maîtrise de soi et capacité à prendre du recul
- Ouverture d'esprit

- Capacité à faire des propositions
- Capacité à fédérer, anticiper, s'adapter et à évoluer
- Dynamisme et réactivité
- Capacité à faire du reporting et à consulter sa hiérarchie
- Capacité à se positionner et savoir argumenter

QUALIFICATIONS

Pré - requis et qualifications (diplômes, habilitations, permis, se référer à la base de données des connaissances du RMFPH) :

- Diplôme de cadre de santé
- Permis B

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Liaisons hiérarchiques :

- Ascendantes N+1 : Cadre Supérieur de santé / de pôle /
N+2 Directeur des soins
- Descendantes (N-1) : personnels paramédicaux et médico-techniques, agents des services hospitaliers

LIENS FONCTIONNELS

Internes au CH : Direction des soins pour l'élaboration et le suivi de projets - médecins pour la gestion journalière de l'unité - autres services de soins, médico techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels partenaires de santé extra hospitaliers pour la continuité des prestations - responsables du pôle et autres cadres du pôle pour l'élaboration et le suivi des projets du pôle

Externes au CH : fournisseurs externes de matériels pour la veille technique et le choix des moyens - service de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels - instituts de formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires – Représentants des usagers

CONDITIONS D'EXERCICE

Rythme de travail : Forfait cadres

Quotité de temps de travail : 100 %

Contraintes particulières : participation aux gardes de cadres sur le site principal du CHI

Elaborée par Elisabeth SUCH Cadre supérieur de santé

25 février 2026

Validée par Direction des soins

Validée par DRH