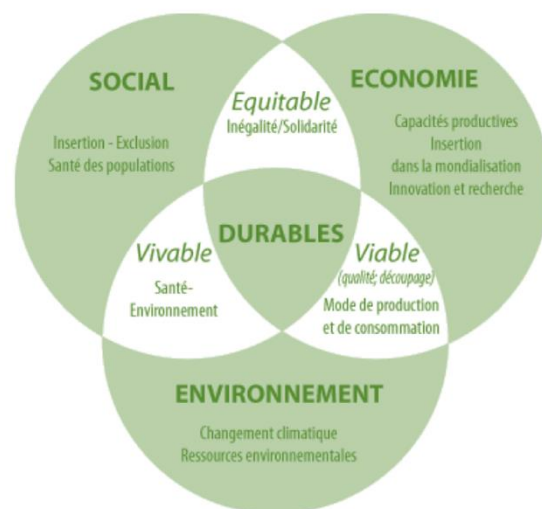


POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE DU CH DE NARBONNE

Ancré durablement en **cœur de ville et de territoire** mais aussi soucieux de son **empreinte écologique**, le CH de Narbonne (CHN) est **résolument tourné vers l'avenir**.

La **qualité des soins** proposés à nos patients est notre priorité. Par cette politique RSE, nous y déclinons les principes de **responsabilité sociétale** afin de construire nos services de manière **durable**, pour aujourd'hui et les générations futures. Nous engageons nos **parties prenantes** à nous suivre dans notre **démarche vertueuse**.



VOLET ENVIRONNEMENTAL



Le CHN s'engage à mesurer, suivre et réduire de façon continue son empreinte écologique.

- Mesurer, réduire et valoriser nos **déchets**
- Promouvoir et accompagner le déploiement de la **mobilité douce** (véhicules électriques, transports en communs, vélos, trottinette) et la mobilité durable (co-voiturage)
- Réduire les **consommations d'eau et d'énergie**
- **Sensibiliser** le grand public et le personnel sur l'**impact de l'environnement** sur leur santé

VOLET ECONOMIQUE



Le CHN s'engage à développer une gestion responsable des dépenses et intégrer les fournisseurs, partenaires et sous-traitants dans cette démarche.

- Cartographier les **achats** et faire appliquer la **politique d'achat durable**
- S'engager aux côtés de **partenaires locaux** dans des **projets durables**
- **Renégocier les contrats** de prestation en y intégrant des **critères de développement durable**

VOLET SOCIAL



Le CHN s'engage à associer les collaborateurs à la déclinaison de la démarche sociale et responsable afin de garantir de bonnes conditions de travail ainsi que la qualité des soins auprès des patients et résidents.

- **Prévenir les risques professionnels** et mettre à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- **Réaliser des enquêtes de climat social** (baromètre social)
- Promouvoir le **télétravail** (charte et convention)
- **Améliorer l'intégration** du nouvel arrivant
- Accompagner le personnel dans sa **mobilité domicile-travail**
- **Développer des projets solidaires pour et par le personnel**

VOLET SOCIÉTAL



En tant qu'acteur économique et social engagé sur son territoire, le CHN fait connaître et déploie sa démarche RSE auprès de l'ensemble de ses partenaires.

- Favoriser le **dialogue avec l'ensemble des parties prenantes**, notamment au travers de la **Commission des usagers**
- Sensibiliser les collaborateurs et les usagers à la **santé environnementale**
- S'inscrire sur son territoire grâce à des **partenariats avec des acteurs locaux**