

 <p>Centre Hospitalier de Narbonne des Cordeliers & du Méditerranéen</p> <p>Direction des Affaires Médicales</p>	Profil de poste de Praticien Hospitalier	<u>Date</u> : 25/08/2025
	<u>Service</u> : Pédiatrie <u>Pôle</u> : MERE-ENFANT	Page 1 sur 4
Identification du poste		Classification RH
<u>N° FINESS établissement d'affectation</u> : 110 780 137 <u>GHT de rattachement</u> : GHT Aude-Pyrénées <u>Quotité</u> : 100 %		Médecin <u>Spécialité d'exercice</u> : Pédiatrie

DESCRIPTION DU CONTEXTE/ENVIRONNEMENT DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Narbonne, principal établissement public de santé desservant l'Est du département de l'Aude (à 1 h de l'Espagne et de Montpellier et 1h30 de Toulouse).

Premier établissement public de santé de l'est-audois, situé au deuxième rang régional par son volume d'activité, l'hôpital de Narbonne couvre un vaste secteur géographique englobant 145 communes. Sa zone d'attractivité s'étend sur les communes du Grand Narbonne, de l'Est-audois et une partie du Minervois.

La Haute Autorité de Santé a prononcé la certification sans recommandations de l'établissement et lui a délivré la note A, qui correspond à un haut niveau de qualité des soins.

Le Centre Hospitalier de Narbonne dispose au total de de 653 lits et places. Il offre des services diagnostiques et assure toute la gamme des soins aigus en médecine, chirurgie et obstétrique, des soins de suite et de longue durée ainsi que des soins en psychiatrie.

Doté d'un service d'urgences et d'un SMUR, le Centre Hospitalier de Narbonne garantit un accueil 24 H/24, tous les jours de l'année

Il dispose d'un plateau technique moderne et performant intégrant deux scanners et un IRM permettant les examens et les traitements les plus sophistiqués ainsi que d'un service de réanimation et de surveillance continue garantissant une prise en charge sécurisée de tous ses patients.

La maternité de niveau 2A est aujourd'hui la seule pour l'ensemble du territoire et accueille désormais 850 naissances par an.

Equipes médicale et paramédicale du Pôle Mère-Enfant :

- 5 gynéco-obstétriciens
- 5 pédiatres
- 11 anesthésistes-réanimateurs
- 19 sages-femmes dont interventions secteur naissances 18 SF
- 16 infirmiers IDE dont 6 puéricultrices
- 16 AS/Auxiliaires de puériculture à la maternité
- 10 AS/Auxiliaires de puériculture en pédiatrie
- 1 coordinatrice sage-femme
- 1 cadre de santé puéricultrice
- 4 secrétaires médicales

Installations du Pôle Mère-Enfant :

Maternité

- 24 lits en chambre particulière dont 4 lits unité kangourou
- 1 nurserie neuve centrale avec 4 baignoires
- garde sur place d'anesthésie et
- 2 à 3 accouchements par jour
- 2 salles de pré-travail
- 1 salle d'examen d'admission
- 3 salles d'accouchement identiques
- 4^{ème} salle d'accouchement et d'interventions chirurgicales
- 1 salle de réanimation néonatale comprenant 2 tables chauffantes avec Néopuff intégré, 1 respirateur Fabian et 1 CPAP NV8 de chez Eurocare

- toutes les césariennes non urgentes se font au bloc opératoire central ainsi que les césariennes code orange ou vert avec 1 salle de réanimation néonatale comprenant 2 tables chauffantes avec Néopuff intégré et 1 respirateur Babylog 8000
- les césariennes urgentes code rouge se font dans la 4^{ème} salle d'accouchement et d'interventions chirurgicales
- télésurveillance du rythme cardiaque fœtal dans toutes les salles centralisées sur le bureau central des sages-femmes
- taux de césarienne : 19,4%

Néonatalogie niveau 2A

- 6 lits : 2 incubateurs et 4 à 6 chambres mère enfant (unité kangourou)
- 1 salle de réanimation néonatale comprenant 1 table chauffante avec Néopuff intégré, 1 respirateur Fabian et 1 CPAP NV8 de chez Euocare

Pédiatrie

- 16 lits d'hospitalisation de pédiatrie dont 4 lits de pédopsychiatrie avec équipe dédiée
- Service de consultations sur RDV de pédiatrie générale et spécialisée du lundi au vendredi
- service de consultations urgentes pédiatriques sans RDV du lundi au vendredi de 9h à 18h
- Jusqu'à 15 ans et 3 mois hors traumatologie
- 5300 passages /an
- De 18h à 9h la semaine et le weekend end, les enfants sont gérés par les urgences adultes avec avis pédiatrique si besoin

Organisation des horaires du service en journée :

- du lundi au vendredi de 8h30 à 18h30 (organisation en demi-journées)
- 4 à 5 pédiatres sur place tous les jours
- Minimum de 3 en mode dégradé
- 3 internes

Organisation des horaires de la permanence des soins :

- nuit : de 18h30 à 8h30 astreinte à domicile avec valorisation en garde jusqu'à minuit puis astreinte opérationnelle jusqu'à 8h30 (Possibilité de logement sur place en studio à l'internat)
 - le samedi matin de 8h30 à 12h30 (1 pédiatre présent, celui qui est de garde le weekend end)
 - samedi après-midi : de 12h30 à 18h30 (1 pédiatre présent, celui qui est de garde le weekend end)
 - dimanches et fériés : de 8h30 à 18h30 (1 pédiatre présent, celui qui est de garde le weekend end)
- Visite et contre visite
Valorisation en garde samedi après-midi, dimanche toute la journée et nuit (idem semaine)

MISSION(S) GENERALE(S)

Poste proposé : Pédiatre

Pédiatre temps plein venant renforcer une équipe de 5 pédiatres temps plein dans un service de pédiatrie générale avec une néonatalogie 2Aet pouvant prendre en charge en salle de naissance un nouveau-né ou un prématuré en détresse vitale

Activités principales :

- Missions cliniques/Pharmaceutiques/Odontologiques/Biologiques

Dans le cadre d'une organisation générale de service arrêtée en équipe définissant le fonctionnement des différentes activités au regard du nombre de praticiens présents, le pédiatre assure :

Soit :

- les consultations de pédiatrie générale et/ou de spécialité pédiatrique
- les consultations urgentes pédiatriques avec l'aide d'un interne
- la prise en charge des patients hospitalisés en pédiatrie avec l'aide d'un interne (visite et contre visite)
- la prise en charge des patients hospitalisés en néonatalogie (visite et contre visite)
- la prise en charge des patients hospitalisés en maternité (visite et contre visite)

- la continuité des soins et la permanence des soins
- Tenue du dossier patient informatisé, logiciel Hôpital Manager

- Missions médico-administratives

Enseignement pratique et théorique aux internes

Participation à l'élaboration et la mise à jour des protocoles de service

Compte rendus d'hospitalisation

Réunions pédiatriques hebdomadaires du service

Réunions pluridisciplinaires

Visioconférences mensuelles: SMUR pédiatrique et collège des pédiatres de l'Occitanie

CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU POSTE

- Collaboration dans le cadre du GHT avec le Centre Hospitalier de Perpignan
- Collaboration avec le Centre Universitaire de Montpellier : SMUR pédiatrique pour transferts pédiatriques

RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

Chef de service ou responsable de structure interne et Chef de Pôle

1) Liens organisationnels :

- a) Institutionnel :
 - Directeur de l'établissement de santé
 - CME
- b) Pôle :
 - Chef de Pôle = Pôle Mère-Enfant

2) Liens fonctionnels :

- a) Institutionnel :
 - Directeurs des services administratifs de l'établissement
 - Coordonnateur général des soins
- b) Pôle :
 - Collaborateurs du Chef de pôle : cadre supérieur de santé et cadre administratif de pôle
 - Directeur référent du pôle
 - Médecins responsables des services du pôle
- c) UF :
 - Équipe médicale des **UF de pédiatrie** : **3211 3212 3213.3252**
 - Cadre de santé
 - Membres d'équipes pluridisciplinaires (médecins, manipulateurs DE, IDE...)
 - Médecins responsables des autres services de l'établissement

COMPETENCES ATTENDUES OU SOUHAITEES

- DES requis ou équivalent : **DES de pédiatrie**
- Formation en salle de naissance type RANP, FRAN
- Spécialisations ou connaissances complémentaires s'il y a lieu :
- Qualités professionnelles :
 - savoir travailler en équipe dans un esprit de collégialité et de partage des tâches
 - entretenir des rapports confraternels avec ses collègues libéraux
 - veiller au perfectionnement de ses connaissances

	Emetteur	Validation
Nom	AAH - DAM	FOSKETT Pierre - chef de service de pédiatrie
Date	25/08/2025	