

<b>Titre de la procédure</b>	<b>N° identification</b>	<b>Date d'application :</b>
<b>Fiche de poste</b>		<b>Page : 1/3</b>

## INTITULE DU METIER

<b>Famille : QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT</b> <b>Sous-Famille : SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT</b> <b>Libellé métier : Médecin du travail</b> <b>Code métier : 30I20</b>
--

## INTITULE DU POSTE

<b>Spécificité dans le métier :</b> <b>Grades correspondants :</b>
---

## IDENTIFICATION

<b>Pôle : ADMINISTRATION</b> <b>Direction : Direction des Ressources Humaines</b> <b>Service : Service de santé au travail</b> <b>Site géographique :</b>
--

## DESCRIPTION METIER / POSTE

<b>Missions :</b> Réaliser le suivi de la santé des personnels afin de prévenir et de diagnostiquer les affections de santé. Déterminer l'aptitude au poste de travail, fournir un avis médical sur les risques professionnels. Définir les améliorations pour la prévention des risques au poste de travail et à son environnement.
---

<b>Activité(s) :</b> Bilan clinique d'un patient, spécifique au domaine (entretien/examen, recueil d'information, travail de synthèse, restitution...) Conseil aux décideurs (Directions, ligne hiérarchique) concernant les choix, les projets, les activités du domaine d'activité Information et conseil à des tiers (agents, patients, familles, etc.) dans son domaine d'activité Information et conseil auprès des personnels/utilisateurs/usagers, relatif au domaine d'activité Organisation de réunions, visites, conférences, événements, commissions spécialisées Réalisation d'études, de travaux de synthèse, relatifs à son domaine d'activité Recensement, identification, analyse et traitement des risques, relatifs au domaine d'activité Rédaction et mise à jour du dossier patient, dans son domaine d'activité Tenue à jour des données/des fichiers relatifs au domaine d'activité Veille spécifique à son domaine d'activité
--

<b>Activité(s) spécifique(s) du poste :</b>
---

## COMPETENCES

SAVOIR-FAIRE ATTENDUS				
Description des savoir-faire	SF initiaux	Pratique confirmée	Maîtrise	Expertise
Adapter un/des postes de travail aux caractéristiques des personnels (charge physique ou/et mentale)			X	

Analyser/évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétences			X	
Animer des formations relatives à son domaine de compétence			X	
Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence			X	
Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence			X	
Évaluer une charge de travail			X	
Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives			X	
Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence			X	
Travailler en équipe/en réseau			X	
Utiliser les logiciels métier		X		

SAVOIRS				
Description des connaissances	Générales	Détaillées	Approfondies	Experts
Addictologie			X	
Communication et relation d'aide			X	
Descriptions des postes/métiers			X	
Droit du travail			X	
Ergonomie			X	
Évaluation de la charge de travail			X	
Gestion des risques professionnels			X	
Médicales			X	
Radioprotection			X	

### QUALIFICATIONS

**Pré - requis et qualifications** (diplômes, habilitations, permis, se référer à la base de données des connaissances du RMFPH) : titulaire du Doctorat en médecine + DES Médecine du travail

### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

**Liaisons hiérarchiques :**

- **Ascendantes (N+1) : Directeur des Ressources Humaines**
- **Descendantes (N-1) :**

### LIENS FONCTIONNELS

**Internes au CH :**

- Directions fonctionnelles, de soin et direction générale
- F3SCT, Services sociaux
- Service d'hygiène hospitalière
- Intervenants en prévention et risques professionnels (ergonomes...)
- Services de consultation en pathologies professionnelles
- Organismes de prévention de sécurité sociale

Inspection médicale du travail  
Travail en réseau avec autres médecins du travail  
Organismes nationaux de recherche et de veille sanitaire  
Comité médical départemental, commission de réforme

**Externes au CH :**

Etablissement de soins (hôpital, clinique)  
Centre de médecine du travail  
Collectivité territoriale  
Entreprise  
Etablissement scolaire  
Etablissement/organisme de recherche

### **CONDITIONS D'EXERCICE**

**Rythme de travail : Forfait jour**

**Horaires : en fonction des besoins du service**

**Quotité de temps de travail : 100 %**

**Garde / Permanence :**

**Astreinte :**

**Contraintes particulières : présence sur les sites de la Direction Commune**

Elaborée par Laurence Marian

date : aout 2023

Validée par référent GPMC-DRH

date : juin 2025